



IN TO FINLAND



-Coming to work in Finland

Anna-Karin Piirainen & Kääriäinen Robert

28.4.2011

In To -palvelupiste

- **Kelan** ja **Verohallinnon** yhteinen palvelupiste Suomeen tuleville ja Suomesta lähteville työntekijöille.
- Neuvoa ja ohjaa pääkaupunkiseudulle muuttavia ulkomaalaisia Suomen sosiaaliturvaan ja verotukseen liittyvissä alkuvaiheen kysymyksissä, joita Suomeen tulo herättää.
- Työntekijöiden lisäksi In To palvelee Suomeen tulevia yrittäjiä ja opiskelijoita sekä ulkomaista työvoimaa palkkaavia ja välittäviä yrityksiä.
- In To -palvelupisteessä kielitaitoiset virkailijat neuvovat Suomeen muuttavia, auttavat hakemusten täyttämässä sekä ohjaavat tarvittaessa oikean viranomaisen luo.

Palvelukanavat

- *Välitön asiakaspalvelu*
 - *Toimisto on auki arkisin 9.00 – 12.00 ja 13.00 – 16.00*
- *www.intofinland.fi*
- *Sähköposti*
 - *ajanvaraus, tiedustelut ja neuvonta*



Ulkomaalaisen työntekijän sosiaaliturva

Anna-Karin Piirainen
In To/ Kela

- Kansaneläkelaitos, **Kela**, hoitaa Suomessa asuvien **perusturvaa eri elämäntilanteissa.**
- Kelan asiakkaita ovat Suomessa asuvat sekä ulkomailla asuvat **Suomen sosiaaliturvaan kuuluvat henkilöt.**
- Kela-korttia näyttämällä voi osoittaa oikeutensa Suomen sairausvakuutukseen.
- Kelan hoitaman sosiaaliturvan piiriin pääsemistä haetaan lomakkeella **y77** tai Kelan asiointipalvelusta www.kela.fi

Ulkomaalaisen työntekijän sosiaaliturva



- **Ulkomaalaisen työntekijän sosiaaliturvaan vaikuttavat mm.:**
 - **Mistä maasta hän tulee**
 - Eu/Eta-maa ja Sveitsi/ EY-asetus 883/2004
 - Sosiaaliturvasopimusmaa/ sosiaaliturvasopimukset
 - Muu maa/ Laki asumiseen perustuvan sosiaaliturvalainsäädännön soveltamisesta (1573/1993)
 - **Työskentelyn kesto**
 - alle 4 kk
 - vähintään 4 kk, enintään 2 vuotta
 - vähintään 2 vuotta

Ulkomaalaisen työntekijän sosiaaliturva



- **Työssäoloehto**
 - vähintään 18 h / vko
 - palkan oltava vähintään 1071 €/kk, jos alalla ei ole työehtosopimusta
- **Lähetetyt työntekijät**
 - EU/ETA-maista ja Sveitsistä lähetetyt työntekijä säilyvät aina lähettävän valtion sosiaaliturvan piirissä
 - Työntekijällä tulee olla mukanaan lähettäjämaan viranomaisen myöntämä E101- tai A1 -todistus.
 - Toisesta Pohjoismaasta lähetettyihin työntekijöihin pätevät samat periaatteet kuin EU/ETA-maista ja Sveitsistä lähetettyihin työntekijöihin.

Ulkomaalaisen työntekijän sosiaaliturva



- **Eu/Eta-maat ja Sveitsi**
 - **alle 4 kk:**, oikeus lasten kotihoidon tuen hoitorahaan ja hoitolisään sekä kuntien hoitamaan julkiseen terveydenhuoltoon, jos työeläkevakuutusmaksut maksetaan Suomeen
 - **väh. 4 kk max. 2 vuotta:** työskentelyn ajan oikeutettu sairausvakuutukseen sekä lasten kotihoidon tukeen ja lapsilisään. Alkaa myös kertyä kansaneläkettä ja perhe-eläkettä, ja kuuluu Suomen työttömyysturvalain piiriin
 - **väh. 2 vuotta:** katsotaan muuttavan Suomeen vakinaisesti ja pääsee maan asumisperusteisen sosiaaliturvan piiriin kaikilta osin

Ulkomaalaisen työntekijän sosiaaliturva



- **Sosiaaliturvasopimusmaat**

- Pohjoismaat, USA, Kanada & Quebec, Australia, Chile ja Israel, näiden maiden kanssa noudatetaan Suomen tekemiä sosiaaliturvasopimuksia

- **Muut maat**

- **väh. 4 kk työsuhde max. 2 vuotta:** työskentelyn ajan oikeutettu sairausvakuutusetuuksiin ja työttömyysturvalain piiriin. Työttömyysturvaetuuksien saaminen edellyttää kuitenkin vakinaista Suomessa asumista.
- **väh. 2 vuotta:** katsotaan muuttavan Suomeen vakinaisesti ja pääsee maan asumisperusteisen sosiaaliturvan piiriin kaikilta osin

Eurooppalainen sairaanhoitokortti



- Suomessa sairausvakuutetuilla on oikeus eurooppalaiseen sairaanhoitokorttiin (European Health Insurance Card, EHIC).
- Eurooppalaisella sairaanhoitokortilla saa sairaanhoitoa Eu- ja Eta-maissa sekä Sveitsissä:
 - äkillisissä sairaustapauksissa tai jos joutuu tapaturmaan
 - hoitoon pääsee myös, jos pitkäaikaissairaus vaatii sitä
- Kortilla saat sairaanhoitoa samalla hinnalla ja samalla tavalla kuin maassa tai matkakohteessa asuvat henkilöt.





Ulkomaalaisen työntekijän verotus

Mandip Kaur
In To/ Pääkaupunkiseudun
verotoimisto

Verovelvollisuuden laajuus



- Suomen verolainsäädännössä on kaksi verovelvollisuuden lajia: yleinen ja rajoitettu verovelvollisuus
- Yleisesti verovelvollinen henkilö on velvollinen maksamaan veroja Suomesta ja muualta saamastaan tulosta Suomeen
- Rajoitetusti verovelvollinen maksaa Suomeen veroa vain Suomesta saamastaan tulosta
- *Verosopimus voi rajoittaa Suomen verotusoikeutta*

Yleinen verovelvollisuus

- Yleisesti verovelvollisia ovat Suomessa asuvat henkilöt
- Luonnolliset henkilöt ovat Suomessa asuvia jos:
 - henkilön varsinainen koti ja asunto ovat täällä tai
 - henkilö oleskelee täällä yhtäjaksoisesti yli kuusi kuukautta.

Rajoitettu verovelvollisuus



- Rajoitetusti verovelvollisia ovat ulkomailla asuvat ulkomaan kansalaiset
- Suomen kansalaiset, joista tullut R kolmen vuoden säännön jatkeeksi tai R olennaisten siteiden puuttumisen vuoksi
- Luonnolliset henkilöt, jotka oleskelevat Suomessa enintään 6 kk.

Rajoitetusti verovelvollisen verotus



- Jos henkilö tulee Suomeen enintään kuudeksi kuukaudeksi ja työnantaja on suomalainen, palkasta peritään 35 % lähdeveroa
 - Ennen veron perimistä työnantaja voi vähentää palkastasi 17 euroa/päivä
 - Vähennyksestä on oltava merkintä verotoimiston antamassa lähdeverokortissa
- Veron lisäksi työnantaja perii palkasta sosiaaliturva- ja vakuutusmaksuja (yhteensä noin 7 %)
 - Vakuutusmaksuja ei peritä, jos on vakuutettu muussa maassa kuin Suomessa
- Lähdevero on lopullinen vero eikä palkasta yleensä anneta veroilmoitusta Suomeen

Rajoitetusti verovelvollisen verotus



- Jos henkilö tulee enintään kuudeksi kuukaudeksi ja työnantaja on ulkomaalainen, veroja ei makseta Suomeen
 - Poikkeuksena vuokratyöntekijät
 - Vuokratyöntekijän on haettava ennakkoveroja verotoimistosta

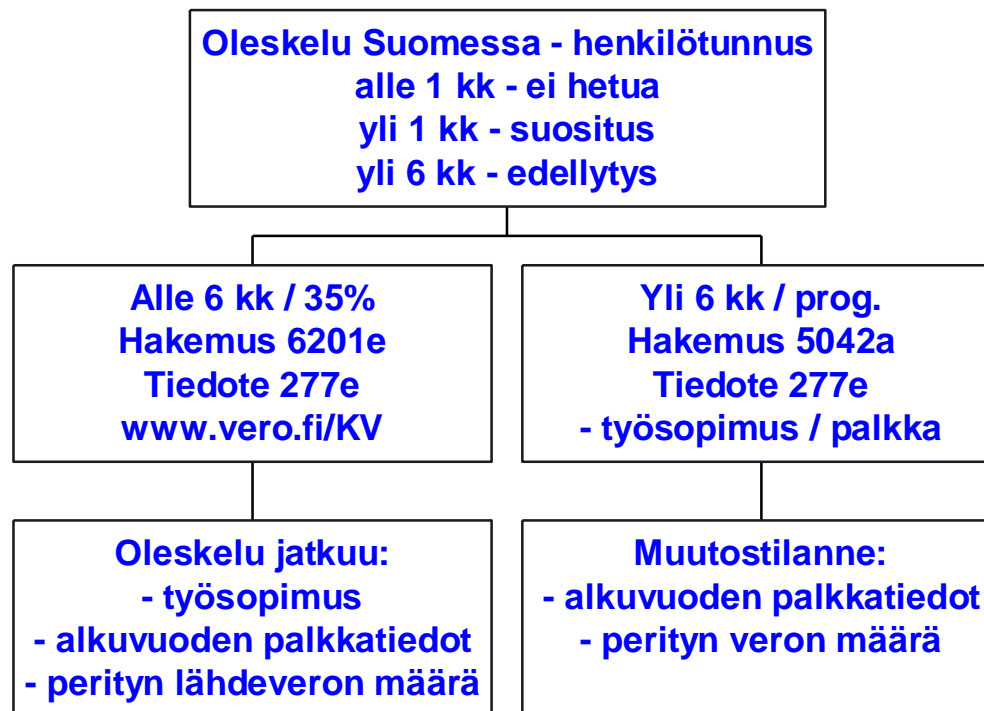
Yleisesti verovelvollisen verotus



- Jos Suomessa oleskelu kestää yli kuusi kuukautta, verot maksetaan Suomeen
- Ei ole väliä sillä, saako palkan suomalaiselta vai ulkomaiselta työnantajalta vai molemmilta
- Verotus on progressiivista
- Palkasta peritään myös sosiaaliturva- ja vakuutusmaksuja (yhteensä noin 7 %)
 - Ellei työntekijällä ole todistusta A1 (E 101)
- Suomeen on annettava veroilmoitus

Verokortin hakeminen

Lisätietoja www.vero.fi





KIITOS!